



POLICY SUI DIRITTI UMANI

INTATA riconosce il rispetto dei diritti umani come fondamento della libertà, della giustizia e della pace, impegnandosi a sostenere attivamente la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani promossa dalle Nazioni Unite (ONU).

INTATA si impegna a proteggere i Diritti Umani e a non essere complice in alcuna violazione dei diritti umani da parte di terzi.

INTATA rispetta e promuove:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici
- Il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro

INTATA garantisce:

- L'assenza, all'interno della propria organizzazione, di qualsiasi forma di lavoro forzato, di lavoro minorile - ovvero lavoro svolto da persone di età inferiore ai 15 anni (salvo che le leggi locali stabiliscano un'età minima superiore, nel qual caso si applica l'età minima legale locale) — e di qualsiasi forma di discriminazione.
- Il riconoscimento del valore della persona, tutelandone l'integrità fisica e morale e promuovendone la crescita continua sotto il profilo tecnico e professionale. L'Azienda non tollera alcun comportamento discriminatorio né alcuna forma di molestia o offesa personale o sessuale. Inoltre, l'Azienda si impegna a garantire che non si verifichino discriminazioni sul luogo di lavoro basate su età, genere, orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche o sindacali, credo religioso o altre caratteristiche personali non attinenti all'ambito lavorativo.
- La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutte le persone che accedono ai propri uffici e siti produttivi.
- Il diritto alla libertà di associazione e il pieno riconoscimento dei contratti collettivi di lavoro.
- La conservazione riservata delle informazioni in proprio possesso, astenendosi dall'utilizzo di dati personali di terzi, salvo esplicita e consapevole autorizzazione, e comunque nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.
- Conformità alle leggi e agli standard locali in materia di impiego e di lavoro.

11/02/2026